

## RESATEC AG

### **1. Menschenrechte**

Förderung und Respektierung des Schutzes der international proklamierten Menschenrechte.

### **2. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Bereitstellung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds in allen Produktionsstätten und -anlagen und Einführung angemessener Schritte zur Vermeidung von Unfällen und Verletzungen bei der täglichen Arbeit, soweit dies machbar ist, durch die Minimierung von Gefahrenherden im Arbeitsumfeld.

### **3. Chancengleichheit**

Chancengleichheit für alle Mitarbeiter, weder aktive Anwendung noch Förderung von Diskriminierung aus ethnischen oder nationalen Gründen, aufgrund von Rasse, Religion, Behinderung, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, gewerkschaftlichen Aktivitäten oder politischen Mitgliedschaften im Anstellungsprozess, bei Entschädigungen, im Zugang zu Schulungen, bei Beförderungen, Entlassungen oder Pensionierungen.

### **4. Arbeitszeit**

Einhaltung anwendbarer Gesetze und Industriestandards zu Arbeitszeitenregelungen, einschließlich Mehrarbeit.

### **5. Entschädigung**

Gewährleistung, dass die bezahlten Löhne die gesetzlichen und branchenüblichen Minimalstandards erfüllen oder übertreffen und immer ausreichend sind, um sowohl die Grundbedürfnisse der Mitarbeiter zu decken als auch ein darüber hinausgehendes Einkommen zu sichern.

### **6. Lieferanten**

Ein- und Weiterführung von angemessenen Verfahren zur Evaluation und Auswahl von wichtigen Lieferanten und Vertragsnehmern von RESATEC AG hinsichtlich deren Fähigkeit, die Anforderungen der RESATEC Politik zu erfüllen.

### **7. Unternehmensethik**

RESATEC AG erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie sich an den höchsten Standards für ethisches Verhalten und Integrität orientieren.

### **8. Umwelt**

Wir halten bindende Verpflichtungen ein und sind bestrebt, unsere eigenen Umweltbelastungen zu verringern. Wir tragen zur Ökoeffizienz und zum Umweltschutz in den Gemeinschaften und in den Ländern, in denen wir tätig sind, bei.